

Aspon vastuullisuusraportti 2022

Sosiaalisesti, taloudellisesti ja ympäristön näkökulmasta kestävä liiketoiminta on edellytys pitkän aikavälin arvonluontiin. Vastuullisesti johdettu, kasvava yritys luo työtä, verotuloja ja hyvinvointia.



Vuosi 2022: Kehitystä monella rintamalla

Aspon tärkeimmät painopistealueet ovat päästöintensiteetin pienentäminen sekä työturvallisuuden parantaminen. Näissä tavoitteissa saavutettiin hyvää kehitystä vuonna 2022, kun sekä päästöintensiteetti että tapaturmataajuus laskivat edellisvuodesta.

Jatkoimme Aspon vastuullisuusohjelman kehittämistä vuonna 2022 monella rintamalla. Laadimme muun muassa uuden vastuullisuuspolitiikan ja integroimme konsernin vastuullisuustavoitteet osaksi Aspon palkitsemisjärjestelmää. Investoimme myös uuteen, koko konsernille yhteiseen vastuullisuusraportointialustaan.

Nollatoleranssi korruptiolle

Aspon eettiset ohjeet kieltävät jyrkästi kaiken korruption tai lahjonnan. Henkilöstölle suunnatut vuosittaiset Compliance- ja Code of Conduct -koulutukset sisältävät muun muassa korruption torjumiseen liittyviä kysymyksiä ja opastavat tunnistamaan epäilyttävät tilanteet sekä epäeettisinä pidettävät toimintatavat.

OSUUS ASPON HENKILÖSTÖSTÄ, JOKA SUORITTI KOULUTUKSET VUONNA 2022

Code of Conduct



Compliance



PÄÄSTÖINTENSITEETTI

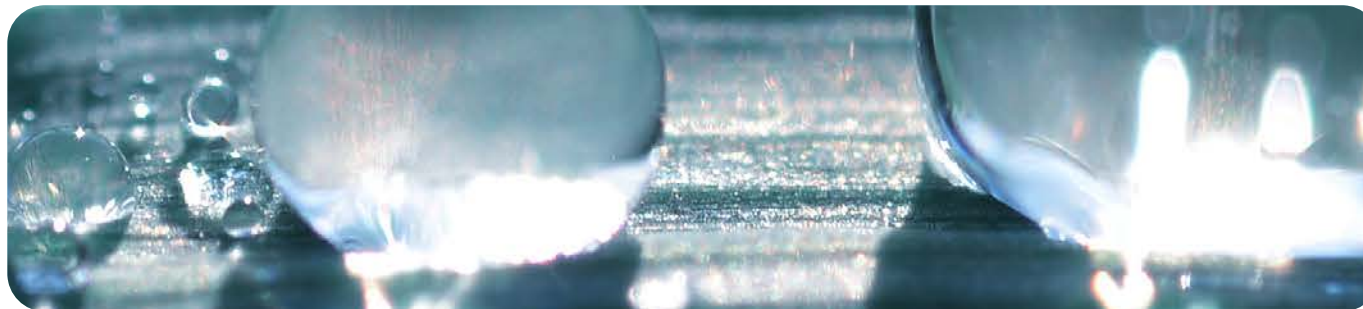
CO₂ (tn) / liikevaihto (t€)

0,33
2021: 0,42

TAPATURMATAAJUUS

TRIF

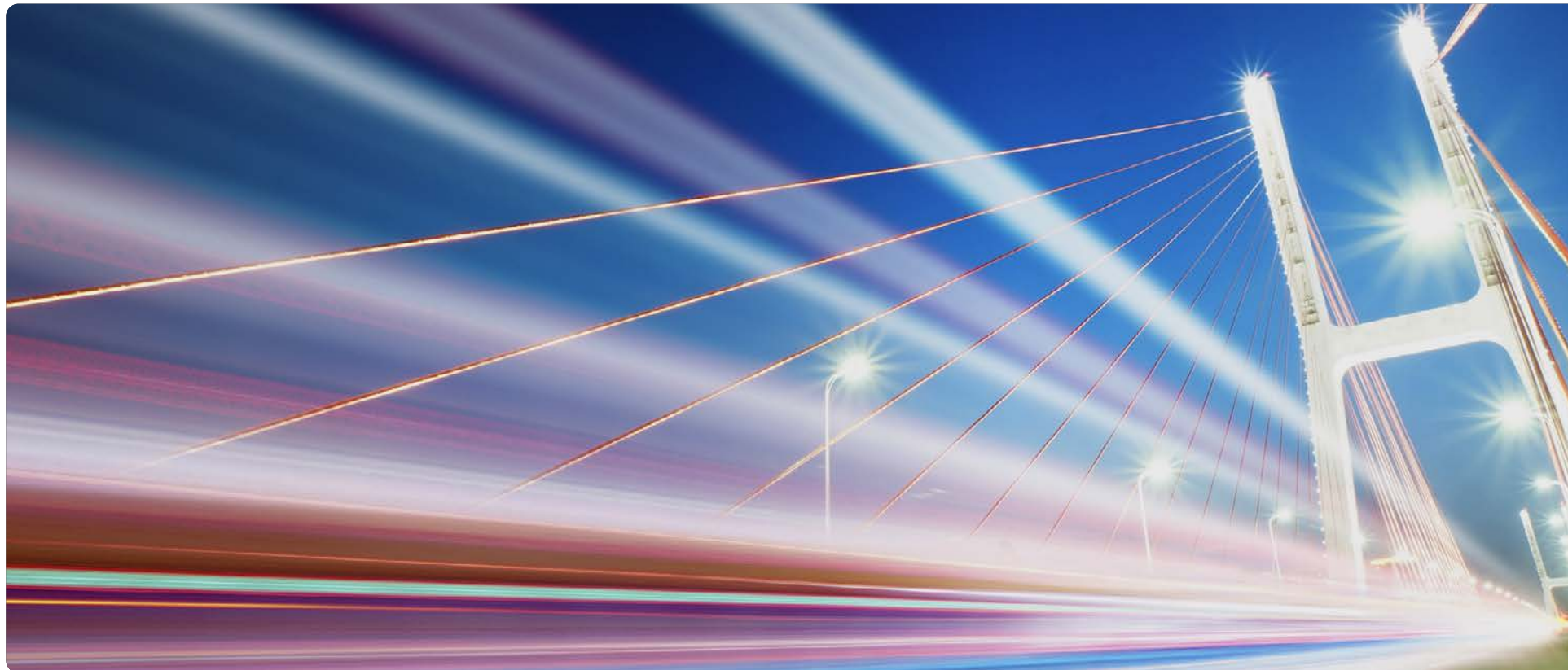
8,1
2021: 8,8



■ VASTUULLISUUS

Muutosten ja kehityksen vuosi

Muutokset toimintaympäristössä tai uudistettu strategia eivät ole vaikuttaneet pitkän aikavälin tavoitteisiimme vastuullisuuden saralla: Aspon omistamien liiketoimintojen tavoitteena on yhä olla vastuullisuuden edelläkävijöitä omilla aloillaan.



Vuosi 2022 muodostui hyvin erilaiseksi kuin mitä vielä viime vuoden alussa oletimme. Venäjän hyökkäys Ukrainaan mullisti dramaattisesti monen työntekijämme elämän, ja koko toimintaympäristömme muuttui perustavlaatuisesti.

Venäjän hyökkäyssodan seurauksena teimme päätöksen vetäytyä Venäjältä sekä valituilta itämarkkinoilta ja keskittyä uudistetun strategiamme mukaisesti kasvuun sekä kannattavuuden tavoitteluun erityisesti länsimarkkinoilta.

Muutokset toimintaympäristössä tai uudistettu strategia eivät kuitenkaan ole vaikuttaneet pitkän aikavälin tavoitteisiimme vastuullisuuden saralla: Aspon omistamien liiketoimintojen tavoitteena on yhä olla vastuullisuuden edelläkävijöitä omilla aloillaan. Vastuullisuus myös ohjaa Aspon uusien sijoituskohteiden kartoitusprosessia ja johtamisjärjestelmää. Vuonna 2023 tulemme jatkamaan potentiaalisten yritysostokohteiden ESG-arviointikriteerien kehittämistä ja käyttöönottoa.

Aspon eri liiketoiminnoilla on luonnollisesti erilaiset painopistealueet vastuullisuustyössään. ESL Shipping on aktiivisesti pienentänyt ympäristöjalanjälkeään vähentä-

mällä laivastonsa päästöjä ja energiankulutusta. Tuoteturvallisuus on ensiarvoisen tärkeää teollisuuden asiakkaiden ja kansainvälisten raaka-ainevälistäjien välisenä linkkinä toimivan Telkon liiketoiminnassa. Leipurin toiminnan keskiössä taas on tuoteturvallisuuden lisäksi myös jätteen sekä hävikin vähentäminen.

Myös yhteisiä tavoitteita on useita. Koko konsernin osalta tärkeimmät painopistealueet ovat päästöintensiteetin pienentäminen sekä työturvallisuuden parantaminen. Näissä tavoitteissa saavutettiin hyvää kehitystä vuonna 2022, kun sekä päästöintensiteetti että tapaturmataajuus laskivat edellisvuodesta. Ympäristövastuun saralla lähestymme hyvää vauhtia vuodelle 2025 asettamaamme tavoitetta leikata päästöintensiteettiä 30 prosentilla vuoden 2020 lähtötasosta. Päästöintensiteetin pienentämisessä merkittävä rooli tulevaisuudessa on ESL Shippingin tilaamalla energiatehokkailta sähköhybridialuksilla, joista ensimmäinen luovutetaan käyttöön syksyllä 2023.

Vaikka tapaturmataajuus laskikin vuonna 2022, emme aivan yltäneet vuodelle asettamaamme tavoitteeseen. Paljon on vielä tehtävää koskien työturvallisuuskulttuurin kehittämistä, mutta otimme vuonna 2022 useita edistysaskeleita turvallisuustietoisuuden kasvattamisessa ja datan luotettavuuden varmistamisessa.

Ilahduttavaa oli, että noin 100 % konsernin kaikista työntekijöistä suoritti vuoden aikana Code of Conduct ja Compliance -koulutukset, jotka sisältävät muun muassa korruption torjumiseen liittyviä kysymyksiä ja opastavat tunnistamaan epäilyttävät tilanteet sekä epäeettisiä pidettävät toimintatavat.

Jatkoimme Aspon vastuullisuusohjelman kehittämistä vuonna 2022 monella rintamalla. Laadimme muun muassa uuden vastuullisuuspolitiikan ja integroimme

konsernin vastuullisuustavoitteet osaksi Aspon palkitsemisjärjestelmää. Investoimme myös uuteen, koko konsernille yhteiseen vastuullisuusraportointialustaan, jonka uskomme kehittävän liiketoimintojemme raportointivykyiksi ja tehostavan tavoitteiden seurantaan. Lisäksi selvitystyötä EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmän (EU-taksonomian) vaikutuksista konsernin liiketoimintoihin sekä raportointikäytäntöihin jatkettiin. Lisätietoa konsernin liiketoimintojen taksonomiamukaisuudesta löytyy Aspon toimintakertomuksesta. Olemme myös aloittaneet valmistautumisen EU:n kestävyysraportointia koskevan direktiivin voimaantuloa varten.

Aspo on vuodesta 2018 alkaen ollut YK:n Global Compact -aloitteen jäsen, ja konsernin toimintaa ohjaavat YK:n määrittelemät kymmenen ihmisoikeuksia, työelämän oikeuksia, ympäristöä ja korruption vastaisuutta koskevaa periaatetta. Aspo raportoi vuosittain edistymistään Global Compact -periaatteiden toteuttamisessa osana tätä vastuullisuusraporttia sekä myös 1.1.2023 voimaan tulleen uuden standardisoidun raportointijärjestelmän mukaisesti UN Global Compactin hallinnoimalla ulkoisella verkkoalustalla.

Tämän vastuullisuusraportin ohella ESL Shipping, Telko ja Leipurin julkaisevat omat vastuullisuusraporttinsa, ja näissä liiketoimintojen omissa raporteissa käydään tarkemmin läpi kunkin liiketoiminnan pitkän aikavälin tavoitteita sekä edistymistä vastuullisuustyössä vuoden 2022 aikana.

Helsingissä, 15. helmikuuta 2023

Aspo Oyj

Hallitus

Toimitusjohtaja



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, jotka on tunnistettu olennaisimmiksi Aspolle ja joihin Aspolla on suurin vaikutus.

Aspon ja sen omistamien liiketoimintojen yhteiset vastuullisuussitoumukset:

- Liiketoimintamme kasvattaminen ja samalla sen ympäristökuormituksen alentaminen
- Aspo-kokemuksen parantaminen arvoketjumme ihmisille
- Hyvän hallintotavan käytäntöjen edistäminen kaikilla tasoilla



■ VASTUULLISUUS

Aspon olennaiset vastuullisuusteemat

TAVOITTEEMME

Aspon liiketoimintojen tavoitteena on olla vastuullisuuden edelläkävijöitä omilla aloillaan

SITOUKSEMME/
FOKUSALUEET

E

Liiketoimintamme kasvattaminen ja samalla sen ympäristökuormituksen alentaminen

S

Aspo-kokemuksen parantaminen arvoketjumme ihmisille

G

Hyvän hallintotavan käytäntöjen edistäminen kaikilla tasoilla

OLENNAISET
TEEMAT KAIKILLE
LIIKETOIMINNOILLE

Päästöintensiteetin vähentäminen



Työntekijöiden turvallisuuden varmistaminen



Hyvä hallinnointi



Kestäviä innovaatioita



Työntekijä- asiakas- ja päämieskokemuksen parantaminen



Systemaattinen riskienhallinta



Kierrätyksen ja jätteidenkäsittelyn parantaminen



Tuotteiden ja palvelun laatu

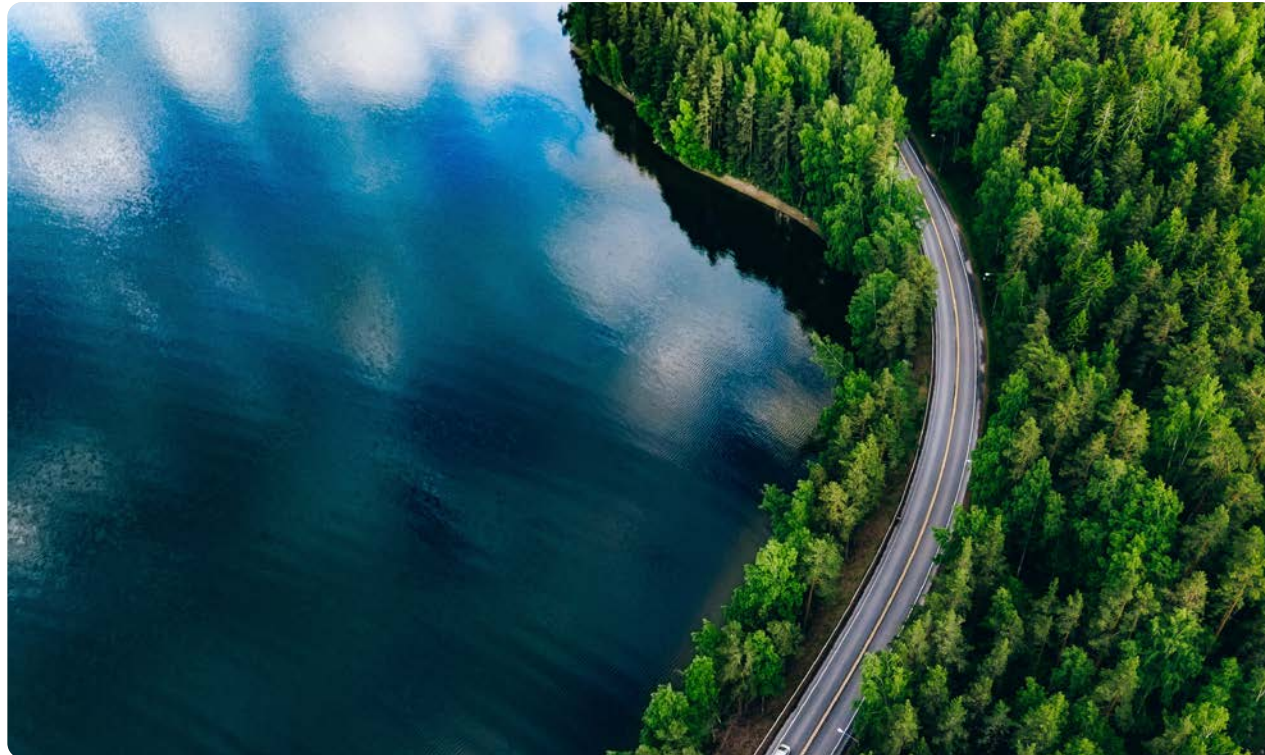


Vastuullisuusohjelman jatkuva kehittäminen

YMPÄRISTÖVASTUU

Investointeja ympäristön hyväksi

Liiketoiminnan kasvattaminen ympäristökuormitusta samalla pienentäen vaatii konkreettisia tekoja ja investointeja.



E

PÄÄSTÖINTENSITEETIN VÄHENTÄMINEN

CO₂ (tn) / liikevaihto (t€)

Tavoite 2022	Toteuma 2022	2021	Huomio	SDG
0,39	0,33	0,42	Vuonna 2022 päästöintensiteetti parani edelleen liikevaihdon kasvun ja operatiivisen tehokkuuden sekä uusien toimintamallien ansiosta.	13 ENNENKÄÄ

KESTÄVIÄ INNOVAATIOITA

Vastuullisia innovaatioita kehitetään liiketoimintakohtaisesti.



KIERRÄTYKSEN JA JÄTTEIDENKÄSITTELYN PARANTAMINEN

Kierrätykselle ja jätteiden käsittelylle on asetettu liiketoimintakohtaiset tavoitteet.



Keskeisin koko konsernin ympäristövastuuseen liittyvä tavoite on päästöintensiteetin, CO₂ (tn) / liikevaihto (t€), vähentäminen 30 %:lla vuoteen 2025 mennessä. Vuonna 2022 päästöintensiteetti parani ja oli 0,33 (0,42 vuonna 2021). Hyvä kehitys johtui erityisesti liiketoimintojen kasvusta sekä ESL Shippingin uusista toimintamalleista, operatiivisesta tehokkuudesta ja liikenne- rakenteesta.

Avainasemassa Aspon ympäristövaikutusten pienentämisessä on energian ja raaka-aineiden käytön tehostaminen. ESL Shippingin alukset tuottavat valtaosan konsernin kaikista hiilidioksidipäästöistä, joten varustamon merkittävimmät ympäristönäkölmat liittyvätkin laivaston energiatehokkuuden parantamiseen ja hiilijalanjäljen pienentämiseen.

EDELLÄKÄVIJYYTTÄ VASTUULLISESSA VARUSTAMOLIIKETOIMINNASSA

ESL Shippingin tavoitteena on puolittaa kuljetussuoritetta kohden syntyvät hiilidioksidipäästöt vuosikymme-

nen loppuun mennessä. Tavoitteen saavuttaminen vaatii merkittäviä investointeja uusiin aluksiin, polttoainetarkaisuihin sekä muihin energiatehokkuutta parantaviin toimintamalleihin. Kehitystä onkin tapahtunut monella saralla. Vuoden 2022 aikana ESL Shipping kuljetti lasteja yhteensä 14,7 miljoonaa tonnia ja kulutti energiaa 819 988 (898 158) MWh. CO₂-päästöt kuljetettua lasti-tonnia kohti pienenevät 7,5 % vuonna 2022.

Vuonna 2021 ESL Shipping julkisti suunnitelmansa rakennuttaa kuuden aluksen sarja erittäin energiatehokkaita sähköhybridialuksia vahvistaakseen asemaansa alan edelläkävijänä, ja vuonna 2022 näiden kokoluoksaan maailman tehokkaimpien alusten tilausmäärä kaksinkertaistettiin uuden varustamopoolin muodostamisen seurauksena. Uusien alusten kasvihuonekaasupäästöt kuljetettua rahtiyksikköä kohden tulevat pienenevään lähes 50 % nykyisiin aluksiin verrattuna. Ensimmäisten Green Coaster -alusten rakennustyöt ovat paraikaa käynnissä ja ensimmäinen alus luovutetaan ESL Shippingille vuoden 2023 kolmannella neljänneksellä. Varustamon

omat rakennusvalvojat ovat paikan päällä telakalla valvomassa alusten rakennustöitä.

Myös uusien polttoaineratkaisuiden käyttöönotossa tapahtui edistystä. ESL Shippingistä tuli kesällä 2022 maailman ensimmäinen varustamo, joka alkaa hyödyntää uutta vähäpäästöistä Neste Marine™ 0.1 Co-processed -laivapolttoainetta aluksissaan Suomessa ja Ruotsissa. ISCC PLUS -sertifioitu yhteisprosessoitu laivapolttoaine vähentää kasvihuonekaasupäästöjä fossiilisiin polttoaineisiin verrattuna jopa 80 prosenttia elinkaarensa aikana tuotteen laadusta ja suorituskyvystä tinkimättä.

ESL Shippingin kesällä 2021 lanseerattu Virtual Arrival on yhä menestyksekkäästi käytössä Luulajan ja Oxelösundin välisessä liikenteessä yhdessä SSAB:n ja Oxelösundin sataman kanssa. Virtual Arrivin idea on laskea aluksen nopeutta, mikäli on tiedossa, ettei satamassa ole laituria vapaana saavuttaessa. Todellisesta saapumisajasta huolimatta aluksen paikka sataman jonossa määritellään normaalilla matkanopeudella lasketun saapumisajan perusteella. Energiansäästö on ollut merkittävä: merikuljetusten hiilidioksidipäästöt ovat laskeneet jopa noin 24 % matkanopeuden optimoinnin ansiosta. Energiansäästö vastaa noin 200 suomalaisen kotitalouden vuosikulutusta.

Ympäristöhyötyjen lisäksi Virtual Arrival antaa satalle paremmat mahdollisuudet luotettavampaan aika-
tauluttamiseen ja resurssien tehokkaaseen käyttöön. Kun aikataulut ovat paremmin tiedossa, myös laivoilla työpäivien suunnittelusta tulee ennakoitavampaa. Virtual Arrival onkin valittu yhdeksi liikenteenohjausyhtiö Finnt-
rafficin kärkihankkeista vuodelle 2023 ja se oli mukana myös Egyptin ilmastokokouksen Green Shipping Challenge hankkeena.

Tulemme jatkamaan kehitystyötä sekä uudistamalla laivastoamme että ottamalla käyttöön uusia ei-fossiilisia polttoaineita. Varustamoliiketoimintamme strategian kulmakivi on ottaa merkittävä rooli teollisuuskumppaneidemme päästöttömien tuotteiden kuljettamisessa ilman päästöjä.


TOIMITUSKETJUN KOKONAISVAIKUTUKSET YMPÄRISTÖÖN AVAINASEMASSA

Kaupan ja logistiikan alalla toimivien Leipurin ja Telkon osalta suurimmat ympäristövaikutukset saadaan aikaan muualla toimitusketjussa. Aspon hallituksen linjauksen mukaisesti yhtiöiden tavoitteena on olla alojensa parhaita ja vastuullisimpia kumppaneita sekä asiakkailleen että päämiehilleen, ja omalla asiantuntijuudellaan pienentää koko toimitusketjun päästöjä. Tämä pitää sisällään esimerkiksi logistiikkavirtojen tehokkaan suunnittelun ja tuotteiden laadun varmistamisen. Lähivuosien tavoitteenamme on entistä paremmin ymmärtää koko toimitusketjun ympäristövaikutukset, riippumatta siitä kuka kyseisen toiminnan toteuttaa.

Telko uudistaa osaltaan muovien kiertotaloutta ja tarjoaa asiakkailleen ympäristön kannalta kestäviä ratkaisuja. Telkolle on muun muassa myönnetty ISCC Plus -sertifikaatti ensimmäisenä suomalaisena jakelijana. ISCC Plus on biopohjaisten muovien sertifikaatti, jonka ansiosta Telko voi toimittaa asiakkailleen massatasemetelmän (mass balance) periaatteiden mukaisesti tuotettuja muoviraaka-aineita.

RISKEJÄ HALLITAAN MONIN TAVOIN

Merkittäviksi ympäristöön liittyviksi riskeiksi Aspossa on tunnistettu muun muassa oman toiminnan ympäristöva-



Lähivuosien tavoitteenamme on entistä paremmin ymmärtää koko toimitusketjun ympäristövaikutukset

hingot erityisesti polttoaineen käsittelyssä varustamoliiketoiminnassa ja kumppanien toiminta esimerkiksi kemikaalien kuljetuksessa ja varastoinnissa. Myös muuttuva regulaatio, esimerkiksi ympäristölainsäädännön kiristyminen, energiapoliittiset muutokset tai polttoaineverotuksen kehitys, voi vaikuttaa merkittävästi toimintaedellytyksiin tai kustannuksiin.

Aspo seuraa jatkuvasti sääntelyn kehittymistä ja pyrkii kehittämään liiketoimintaa oikea-aikaisesti ja kustannustehokkaasti, jotta sääntelymuutosten mahdollisesti aiheuttamat investointitarpeet voidaan hallita. Selvitys EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmän (EU-taksonomian) vaikutuksista konsernin liiketoimintoihin sekä raportointikäytäntöihin aloitettiin vuonna 2021 ja sitä jatkettiin vuonna 2022. Ympäristönäkökulmien huomioimiseksi toimitusketjuissa Aspolla on eettiset ohjeet tavarantoimittajille.

Riskeihin varaudutaan ja niitä hallitaan hyvällä ympäristöjohtamisella. Esimerkiksi ESL Shippingillä on oma

ympäristöjohtamisjärjestelmä, jolle on myönnetty ISO 14001 -ympäristösertifikaatti. Vuoden 2022 aikana ESL Shipping kirjasi 3 (vuonna 2021: 3) lievää öljyvahinkoa. Yhteensä vahinkojen seurauksena ympäristöön pääsi hie-
man vajaa 20 litraa öljyä. Vahingot käsiteltiin asianmukaisesti eikä niistä aiheutunut viranomaisten jatkotoimia.

Telkon ympäristönsuojelukäytäntöjä kehitetään jatkuvasti ISO 9001 -standardin periaatteiden mukaisesti. Vuonna 2022 Telkolle myönnettiin ISO 14001 -ympäristösertifikaatti, joka kattaa yhtiön kaikki EU-alueen toimipisteet. Telko on lisäksi kemikaalijakelijoiden Responsible Care -ohjelmassa, joka ohjaa toiminnan kehittämistä lakien ja säädösten minimivaatimuksia kattavammasi.

Vuonna 2022 myös Leipurin Ruotsin toiminnolle (Kobia AB) myönnettiin ISO 14001 -ympäristösertifikaatti, joka auttaa hallitsemaan ympäristöön liittyviä riskejä. Leipurin kartoittaa mahdollisuuksia sertifikaatin käyttöönottamisesta laajemmin.

Uudet polttoaine- innovaatiot vähentävät merenkulun päästöjä

ESL Shipping kehittää aktiivisesti tehokkaimpia ja ympäristöystävällisimpiä tulevaisuuden kuljetusratkaisuja. Oikean polttoaineen valinta laivoille yhä tiukentuvien ympäristömääräysten aikakaudella on tärkeä osa tätä työtä.

On monia asioita, jotka on otettava huomioon, kun suunnitellaan ympäristön kannalta parhaita mahdollisia aluksia. Osana tätä työtä on löytää optimaaliset mitat ja hydrodynaamiset ratkaisut veden vastuksen minimoimiseksi. Toinen keskeinen alue on tällä hetkellä käytettävissä olevat polttoainevaihtoehdot sekä tulevaisuuden polttoaineinnovaatiot.

ESL Shippingillä on käytössään kaksi nesteytettyä maakaasua (LNG) käyttävää irtolastialusta, 25 500 dwt:n Viikki ja Haaga. LNG:n käyttö pääpolttoaineena pää- ja apumoottoreissa vähentää hiilidioksidipäästöjä yli 50 % verrattuna edellisen sukupolven laivoihin. LNG-koneiden etuna on myös se, että polttoaineena on mahdollista käyttää nesteytettyä biokaasua (LBG), mikä vähentää aluksen päästöjä entisestään. Lisäksi Viikin ja Haagan

metaanipäästöt ovat minimaaliset aluksiin valittujen korkeapainemoottorien ansiosta.

ESL Shippingistä tuli kesällä 2022 myös maailman ensimmäinen varustamo, joka alkoi hyödyntää uutta vähäpäästöistä Neste Marine™ 0.1 Co-processed -laivapolttoainetta aluksissaan. ISCC PLUS -sertifioitu yhteisprosessoitu laivapolttoaine vähentää kasvihuonekaasupäästöjä fossiilisiin polttoaineisiin verrattuna jopa 80 prosenttia elinkaarensa aikana tuotteen laadusta ja suorituskyvystä tinkimättä.

Vuosina 2021 ja 2022 tilatut erittäin ympäristöystävälliset sähköhybridialukset parantavat entisestään varustamon energiatehokkuutta. Laivojen akustot, maasähköt ratkaisut ja sähköhybridikäyttö mahdollistavat täysin päästöttömät ja lähes meluttomat satamakäynnit. Green Coaster -alusten rakennustyöt ovat paraikaa käynnissä ja ensimmäinen kahdestatoista tilatusta aluksesta luovutetaan ESL Shippingille vuoden 2023 kolmannella neljänneksellä.



”Olemme odottaneet yhteisprosessoitua laivapolttoainetta jo pitkään. ESL Shipping on sitoutunut näyttämään tietä merenkulkualan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä, ja olemme nyt onnekkaita voidessamme käyttää tätä vähäpäästöistä vaihtoehtoa ilman muutoksia laivoihimme. Uskomme, että tämä on oikea tapa toimia, ja olen vakuuttunut, että me Pohjoismaissa voimme näyttää esimerkkiä globaalille meriteollisuudelle”.

Mikki Koskinen

ESL Shippingin toimitusjohtaja

SOSIAALINEN VASTUU

Sodan varjostama vuosi

Aspon toimintaympäristö muuttui dramaattisesti Venäjän hyökättyä Ukrainaan, ja sodan vaikutukset koskettavat yhä monen työntekijämme arkea.

Vuosi 2022 oli monella tapaa hyvin raskas henkilöstöllemme, ja Ukrainan sota koskettaa yhä usean työntekijämme arkea. Sodan alkuvaiheessa tärkein prioriteettimme oli henkilöstömme turvallisuuden varmistaminen ja heidän auttamisensa Ukrainassa sekä lähialueilla.

Aspo on sitoutunut noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, sellaisina kuin ne on määritellyt Yhdistyneiden Kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa ja YK:n liike-elämää ja ihmisoikeuksia ohjaavissa periaatteissa. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää työntekijän koulutuksen, henkilökohtaisen osaamisen, aseman, persoonallisuuden, elämäntapojen, työkokemuksen, etnisen alkuperän, uskonnon, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, iän, kansallisuuden, kykyjen tai muiden ominaisuuksien perusteella.

Aspo kohtelee oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti työntekijöitään kaikissa toimintamaissaan. Kaikissa työsuhteissa noudatetaan soveltuvia paikallisia lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat muun muassa työaikoja, kor-

vauksia, mahdollisuuksia kehittyä, ihmisoikeuksia sekä työolosuhteita.

Henkilöstön sitoutumista ja työhyvinvointia pyrimme parantamaan muun muassa edistämällä työntekijöiden ammatillista kehittymistä kaikilla organisaatiotasoilla, ja luomalla kannustavaa työilmapiiriä.

TYÖTURVALLISUUTEEN PANOSTETAAN YHÄ ENEMMÄN


Merkittävimmät sosiaaliset riskit liittyvät työhyvinvointiin ja työturvallisuuden toteutumiseen sekä henkilöstön saatavuuteen ja sitoutuneisuuteen. Asossa henkilöstön työympäristöt vaihtelevat lastialuksista kemikaalivarastoihin, ja turvallisuusohjeistuksiin sekä -koulutuksiin panostetaan merkittävästi eri liiketoiminnoissa. Tavoitteena on, että työssä sattuvia tapaturmia ei tapahtuisi.

Vuonna 2022 TRIF-tapaturmataajuus (Total Recordable Injury Frequency) oli 8,1. Tapaturmataajuus kehittyi myönteisesti edellisvuoteen (8,8) nähden, mutta emme saavuttaneet vuoden 2022 tavoitetta 7,0. Asossa on

S


TYÖNTEKIJÖIDEN TURVALLISUUDEN VARMISTAMINEN

Tapaturmataajuus (TRIF)

Tavoite 2022	Toteuma 2022	2021	Huomio	SDG
7,0	8,1	8,8	Tapaturmataajuusluvut ovat alhaisella tasolla. Jokainen yksittäinen tapaturma vaikuttaa merkittävästi TRIF-lukemaan.	

TYÖNTEKIJÄ-, ASIAKAS- JA PÄÄMIESKOKEMUKSEN PARANTAMINEN

Työtyytyväisyyttä mitataan People Power -indeksillä

Tavoite 2022	Toteuma 2022	2021	Huomio	SDG
AA+	AA	AA+	Vuonna 2022 toimintaympäristö oli varsin haastava kaikissa liiketoiminnoissa, ja työtyytyväisyys laski hieman säilyen silti korkeana.	

TUOTTEIDEN JA PALVELUN LAATU

Tuotteiden ja palvelun laadun varmistamiseksi on asetettu liiketoimintakohtaiset tavoitteet. Net promoter score on käytössä liiketoimintakohtaisesti.



käynnissä useita työturvallisuuden parantamiseen tähtääviä hankkeita painottuen erityisesti ESL Shippingin varustamoliiketoimintaan, jossa riskit työtaturmiin ovat muita tytäryhtiötä suuremmat. Telkossa aloitettiin uusi toimistoja ja varastoja koskeva Safety walk -käytäntö turvallisuuden ja turvallisuustietoisuuden kasvattamiseksi.

TYÖTYTYVÄISYYS KORKEALLA TASOLLA

Työntekijöiden tyytyväisyyttä omiin tehtäviinsä, johtamisen laatuun ja Aspoon työnantajana mitataan vuosittaisella ilmapiirikartoituksella. Vuonna 2021 Aspo siirtyi käyttämään uutta henkilöstötyytyväisyyden mittaustapaa, ja kyseinen People Power -indeksi nostettiin mukaan osaksi konsernin vastuullisuustavoitteita. Toimintaympäristö oli yhä varsin haastava kaikissa liiketoiminnoissa, ja työtyytyväisyys laski hieman säilyen silti varsin korkeana: vuonna 2022 koko konsernin tasolla yllettiin AA-arvosanaan, eikä liiketoimintojen kesken ollut suuria eroavuuksia. Tavoitteenmukaiseen AA+-arvosanaan ei siis ylletty toisin kuin vielä vuonna 2021.

Työntekijöiden lisäksi myös muiden sidosryhmien tyytyväisyyttä seurataan aktiivisesti Aspo-konsernissa, ja tuotteiden sekä palvelun laadun varmistamiseksi on asetettu liiketoimintakohtaisia tavoitteita. Sidosryhmien tyytyväisyyttä ja suosittelemattomuutta seurataan liiketoiminnoissa säännöllisesti kansainvälisesti laajasti käytettyä Net Promoter Score -kyselyä hyödyntäen. Vuonna 2022 NPS-mittaukset osoittivat asiakastytytyväisyyden olevan vähintäänkin hyvällä tasolla kaikissa liiketoiminnoissa.

Työntekijöitämme tukemassa kriisin keskellä

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan mullisti viime keväänä ukrainalaisten arjen. Miljoonat joutuivat jättämään kotinsa, työnsä ja tutun elämänpiirinsä. Venäjän hyökkäyksen aikaan Aspo-konserniin kuuluvilla Leipurilla ja Telkolla oli kaikkiaan noin 60 työntekijää Kiiovassa ja Lvivissä.

Sodan alettua osa Leipurin ja Telkon Ukrainassa sijaitsevista varastoista tuhoutui, mutta henkilövahingoilta vältyttiin. Varastojen tuhoutumisen takia koko liiketoiminta alueella lamautui nopeasti. Sekä Telko että Leipurin ovat jatkaneet palkanmaksua sodankin aikana ukrainalaisille työntekijöilleen.

”Keräsimme tietoa Ukrainassa olevilta työntekijöiltämme, aloimme miettiä konkreettisen avun tarvetta ja perustimme konsernissa yhteisen kriisiryhmän hoitamaan päivittäistä tiedonvaihtoa ja delegoimaan käytännön asioita”, Myllyluoma kertoo avun koordinoimisista.

Osa Leipurin ja Telkon työntekijöistä siirtyi maan länsiosiin, toiset pakenivat naapurimaihin Puolaan ja Romaniaan. Näissä maissa Telkolla on liiketoimintaa ja työntekijöitä, joten heidän kauttaan vuokra-asuntojen,

kalusteiden, vaatteiden ja akuuttien elintarvikkeiden järjestäminen onnistui luontevasti.

”Meillä toimi paikallisista työntekijöistämme koottu kriisiryhmä, jossa joku oli aina valmiina hoitamaan rajalta jatkokuljetuksia vuokraamiimme majoituspaikoihin Puolassa ja Romaniassa. Apumme piiriin kuului perheiden lisäksi heidän lähimpiä sukulaisiaan. Miehet eivät pääosin saaneet poistua Ukrainasta, joten järjestimme heidän puolisoitensa ja perheidensä asioita”, Myllyluoma kertoo.

Telko on läpi haastavan vuoden pyrkinyt myös tukemaan paikallista teollisuutta raaka-aineiden ja materiaalien saatavuudessa. Ukrainan vaikeista olosuhteista huolimatta tietyt teollisuuden segmentit ovat pystyneet jatkamaan toimintaansa, ja Telko on jatkanut kumppaniensa palvelemista kehittämällä muun muassa uusia logistisia ratkaisuja, jotka huomioivat sodan ajan haasteet.

Aspon liiketoiminnot tulevat jatkossakin toimimaan Ukrainassa, ja haluamme omalta osaltamme tukea maan kehitystä ja olla mukana sen jälleenrakennuksessa.



”Venäjän aloittama hyökkäyssota Ukrainaan järkytti syvästi koko henkilökuntaamme niin Suomessa, Euroopassa kuin muuallakin maailmassa. Tilannetta alettiin heti käydä läpi ylimääräisissä henkilöstöinfoissamme, ja alusta asti oli selvää, että tulemme tekemään kaiken voitavamme ukrainalaisten kollegoidemme hyväksi”

Eveliina Myllyluoma

Telkon henkilöstöasioista vastaava

■ HYVÄ HALLINTO

Vastuullisia päätöksiä liiketoimintojen tulevaisuudesta


Edistääkseen vastuullisuustyön kehittämistä koko konsernissa Aspo perusti vuodenvaihteessa vastuullisuustyöryhmän, jota johtaa Aspon uusi vastuullisuudesta vastaava johtaja.



G

HYVÄ HALLINTO

Osuus Aspon henkilöstöstä, joka on suorittanut Code of Conduct & Compliance -koulutukset

Tavoite 2022	Toteuma 2022	2021	Huomio	SDG
100%	100%	88%	Code of Conduct & Compliance -koulutukset uudistettiin vuoden 2022 aikana.	

KOKONAISVALTAINEN RISKIENHALLINTA

Systemaattista riskienhallintaa kehitetään jatkuvasti yhdessä liiketoimintojen kanssa.

VASTUULLISUUSOHJELMAN JATKUVA KEHITTÄMINEN

Muun muassa ESG-tavoitteet osaksi Aspon palkitsemisjärjestelmää vuonna 2022.

Vuonna 2022 Aspon toimintaympäristöä ja siinä tapahtunutta merkittävää muutosta määritteli pitkälti Venäjän hyökkäys Ukrainaan. Jo keväällä tehtiin päätös vetäytyä Venäjän ja valittujen itämarkkinoiden liiketoiminnoista, koska edellytyksiä vastuulliselle liiketoiminnalle ei enää ollut. Telkon Venäjän ja Valko-Venäjän sekä Leipurin Venäjän, Valko-Venäjän ja Kazakstanin myynneistä on tehty sitovat esisopimukset, ja ne odottavat paikallisten viranomaisten hyväksyntää.

Aspon toimintaa vastuullisena työnantajana ohjaavat konsernin eettiset ohjeet ja henkilös-töhallinnon ja henkilöstön kehittämisen periaatteet. Aspo kunnioittaa työntekijöiden yhdis-tymisvapautta ja noudattaa kun-kin toimintamaan paikallista työolainsäädäntöä. Erityisesti kehittyvillä markkinoilla Aspo haluaa olla edelläkävijä ja edistää vastuullisia toimintatapoja.

Edistääkseen vastuullisuustyön kehittämistä koko konsernissa Aspo perusti vuodenvaihteessa vastuulli-suustyöryhmän, jota johtaa Aspon uusi vastuullisuudesta vastaava johtaja. Työryhmän tavoitteena on koordinoida

konsernin vastuullisuustyötä sekä kehittää ja jakaa parhaista toimintamalleja kaikissa liiketoiminnoissa.

KORRUPTIO YHÄ HAASTEENA TIETYISSÄ TOIMINTAMAISSA

Kansainvälisenä yhtiönä Aspo toimii myös maissa, joissa korruptio on yleistä. Tällaisia alueita ovat Transparency Internationalin mukaan esimerkiksi Venäjä, Uzbekistan ja Ukraina. Tärkeä työkalu korruption ja lahjonnan vastaisessa toiminnassa on vastuullinen toimitusketjun hallinta. Asianmukaisten toimintatapojen varmistamiseksi tavarantoimittajille toimitetun eettisen ohjeiston (Supplier Code of Conduct) noudattamista valvotaan liiketoiminnoissa eri keinoin. Esimerkiksi erityisiä vastuullisuusauditointeja on Telkossa toteutettu vuodesta 2019 alkaen. Myös yhteistyökumppaneiden tiloissa suoritettavat varastoauditoinnit kuuluvat Telkon keinoihin varmentaa toimitusketjunsäädöstenmukaisuutta. Paikan päällä suoritettavien auditointien lisäksi laajempaa toimittajakuntaa seurataan itsearviointimene-

telmällä. Vuonna 2022 valvonta jatkui Telkossa useamman varaston auditoinneilla, joissa ei noussut esiin merkittäviä epäkohtia.

Aspon eettiset ohjeet kieltävät jyrkästi kaiken korruption tai lahjonnan. Aspon Compliance- ja Code of Conduct -koulutukset sisältävät muun muassa korruption torjumiseen liittyviä kysymyksiä ja opastavat tunnistamaan epäilyttävät tilanteet sekä epäeettisinä pidettävät toimintatavat.

Vuonna 2022 Code of Conduct -koulutuksen suoritti noin 100 % ja Compliance-koulutuksen noin 100 % koko konsernin työntekijöistä. Aspon tavoitteena on, että kaikki konsernin henkilöstöstä suorittavat vuosittain kyseiset koulutukset.

VAATIMUSTENMUKAISUUTTA SEURATAAN MONIN TAVOIN

Liiketoiminnot seuraavat myös toimialakohtaista säännöstöä ja esimerkiksi Telkolla on käytössä lahjontaa koskevat tarkemmat ohjeistukset, joiden lisäksi se noudattaa Euroopan kemikaalijärjestö FECC:n eettisiä ohjeita. Lisäksi ESL Shipping, Telko ja Leipurin tekevät toimittajien riskiarvioita. Leipurin jatkoi vaatimustenmukaisuuteen liittyvän sisäisen ohjeistuksen ja koulutuksen kehittämistä vuonna 2022, mikä terävöittää entisestään muun muassa korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyviä käytäntöjä.

Tuoteturvallisuus on äärimmäisen tärkeää sekä Telkon että Leipurin liiketoiminnassa. Laatupoikkeamilla tai väärän tuotteen toimituksella asiakkaalle voi olla vakavia seurauksia. Vuonna 2022 Telkon liiketoiminnassa ei asiakkaille lähtenyt kertaakaan väärää tuotetoimitusta. Leipurin Suomen raaka-ainemyynnille myönnettiin ISO

22000 -elintarviketurvallisuussertifikaatti, ja Ruotsin toiminnossa tuotannolla on BRC Food Safety- ja varastoilla BRC Storage and Distribution -sertifikaatit.

Huomattava osa ESL Shippingin, Telkon ja Leipurin kumppaneista on suuria kansainvälisiä toimijoita, joiden kanssa yhteistyötä on tehty pitkään ja joilla on omat vakiintuneet vastuullisen toimitusketjun hallintaan liittyvät prosessinsa. Myös Aspon sisäinen tarkastus ja lakiosasto tekevät liiketoiminnossa tarkastuksia säännöllisesti.

VÄÄRINKÄYTYKSISTÄ MAHDOLLISUUS ILMOITTA ANONYYMISTI

Aspossa on ollut vuodesta 2020 alkaen käytössä ulkopuolisen toimittajan hallinnoima ja täysin anonymi ilmoi-

tuskanava. Palvelun kautta voi ilmaista huolensa jostakin, mikä ei noudata Aspo-konsernin arvoja tai eettisiä ohjeistuksia, ja millä voi olla vakavia seurauksia organisaatiollemme tai yksittäiselle henkilölle. Ilmoitukset tulevat ilmoituskanavaryhmälle, jota johtaa konsernin lakiasianjohtaja. Ilmoitukset käsitellään määrämuotoisen prosessin mukaisesti ja raportoidaan sekä tarpeen mukaan käsitellään Aspon hallituksessa. Ilmoituskanavasta kerrotaan henkilöstölle muun muassa vuosittaisten Code of Conduct -koulutuksen yhteydessä.

Vuonna 2022 ilmoituskanavan kautta tehtiin yhteensä 14 ilmoitusta. Ilmoitukset käsiteltiin ja niihin vastattiin konsernin prosessien mukaisesti. Ilmoitukset liittyivät pääosin pieniin sisäisten politiikkojen rikkomuksiin. Tehdyissä tutkimuksissa ei paljastunut petosepäilyjä eikä

ilmoituskanavan kautta ilmennyt vuoden aikana korruption tai lahjontaan liittyviä vahvistettuja rikkomuksia.

Aspolla on myös laajempi merkitys niihin yhteisöihin, joissa se toimii. Esimerkiksi ESL Shipping on merkittävä merikuljetusten järjestäjä ja tärkeä osa Suomen huoltovarmuuden turvaamista, sillä merikuljetusten osuus Suomen tuonnista on noin 80 % ja viennistä noin 90 %. Kriisitilanteessa huoltoyhteydet maailmalle turvaavat Suomen lipun alla kulkevat alukset.

VASTUULLISUUS ON OLENNAINEN OSA UUSIEN INVESTOINTIKOhteiden KARTOITUSTA JA OMISTUSOHJELMAAMME

	KOhteiden KARTOITUS	YRITYSOSTOPROSESSI	OMISTAJUUS
LÄHESTYMISTAPAMME	<p>Arvioimme mahdollisia investointikohteita taloudellisen tuloksen ja strategisen soveltuvuuden perusteella</p> <p>Vastuullisuus on olennainen osa strategisen soveltuvuuden arviointia</p>	<p>ESG-arviointi syventää ymmärrystämme kohteen taloudellisesta tuloksesta ja strategisesta suunnasta</p> <p>ESG-arviointikriteerit</p> <ul style="list-style-type: none"> · Aspon olennaiset vastuullisuusteemat · Vaikutus Aspon vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseen <p>Arviointi voi johtaa siihen, että emme investoi yritykseen</p>	<p>Kehitämme yhtiön ESG-strategiaa, sisältäen olennaiset painopistealueet, yhdessä ostetun yrityksen kanssa</p> <p>Asetamme ESG-tavoitteet ja tärkeimmät toimenpiteet. Seuraamme tuloksia aktiivisesti konsernin tukea tarjoten.</p> <p>Raportoimme edistymisestä Aspon hallitukselle ja osakkeenomistajille</p>

Kehitysaskelia kohti kestävyysraportointia

Yritysten vastuullisuusraportointiin on kohdistunut vuosi vuodelta yhä enemmän sekä paikallista että kansainvälistä sääntelyä. Vuonna 2024 voimaantuleva Euroopan Unionin kestävyysraportointidirektiivi tulee olemaan yksi merkittävimmistä uudistuksista

Sen pyrkimyksenä on tarjota yritysten sidosryhmille luotettavaa ja varmennettua tietoa siitä, millaisille kestävyteen liittyville riskeille yritys altistuu ja kuinka yritys noudattaa kestävä kehityksen periaatteita liiketoiminnassaan. Eurooppalaiset raportointistandardit tulevat varmistamaan kestävä rahoituksen edellyttämien tietojen saatavuuden ja vertailukelpoisten tietojen raportoinnin. Lakisääteinen kestävyysraportointi tulee koskemaan myös Aspoa, ja konsernissa ollaan aloitettu uusiin käytäntöihin valmistautuminen.

Jo vuoden 2021 aikana Aspossa vietiin läpi laajamittainen vastuullisuustavoitteiden asetantaprosessi, joka toteutettiin kaikissa liiketoiminnoissa. Seuraava merkittävä askel otettiin loppuvuonna 2022, kun Aspo käyttöönsä uuden, konsernin liiketoiminnoille yhteisen vastuullisuusdatan raportointijärjestelmän. Uusi raportointialusta tehostaa koko konsernin vastuullisuusraportointia ja helpottaa myös datan varmentamista tulevina vuosina ulkoisten kumppanien toimesta.

Myös ulkoiset toimijat ovat tunnistaneet kehitysaskleet Aspon liiketoiminnoissa. Telkolle myönnettiin vuonna 2022 EcoVadiksen kul-

tatason luokitus vastuullisuusystyöstä. EcoVadis on yksi maailman suurimmista ja luotetuimmista yritysten vastuullisuuden arviointiyhtiöistä. Se arvioi vuosittain yritysten vastuullisuusystyötä ympäristöön, työympäristöön, ihmisoikeuksiin, etiikkaan ja kestäviin hankintoihin perustuen. Telkon alkuperäinen, vuoden 2021 lopussa asetettu tavoite oli saavuttaa kultamitali vuoden 2023 arvioinnissa. Nyt tämä tavoite saavutettiin vuotta etuajassa. ESL Shipping taas osallistui EcoVadis-vastuullisuussertifiointiin ensimmäistä kertaa vuonna 2022 ja saavutti hopeatason, jolle yltää vain 10 prosenttia saman alan toimijoista.

Vastuullisuuden merkitys sijoituspäätöksiä arvioitaessa on kasvanut merkittävästi viime vuosien aikana, ja riippumattomia vastuullisuusarvioiteja toteuttavia tahoja on markkinoilla useita. Kehitys on ollut positiivisista myös näiden toimijoiden arvioissa Aspon vastuullisuusystyön tasosta. Esimerkiksi vuonna 2022 Aspo saavutti matalan riskikategorian statuksen Sustanalyticsin tekemässä arvioinnissa nousten edellisvuotta parempaan kategoriaan. Lisäksi Nasdaq nimesi jälleen vuonna 2022 Aspon Nasdaq ESG Transparency Partner -kumppaniksi. Tunnustus annetaan yhtiöille, jotka kertovat vastuullisuuteen liittyvistä ESG-aiheista läpinäkyvästi sekä asiakkailleen että sijoittajilleen.



”Uusi raportointialusta on onnistuneesti lanseerattu kaikissa liiketoiminnoissamme ja se tarjoaa sekä liiketoimintojen että Aspon johdolle entistä paremmat työkalut vastuullisuusystyön johtamiseen ja seurantaan. Käyttöönotto on myös osa valmistautumistamme uuden kestävyysraportointidirektiivin mukaisiin velvoitteisiin”

Anni Lapatto

Aspo-konsernin kehityspäällikkö

Vastuullisuus- taulukot

Raportointijakso on kalenterivuosi 2022. Raportointi kattaa lähtökohtaisesti koko Aspo-konsernin. Poikkeukset rajauksissa on merkitty indikaattorien yhteyteen. Vastuullisuusraportissa henkilöstölukuihin sisältyvät kaikki työsuhteessa olevat, mukaan lukien pitkäaikaiset poissaolot. Henkilöstölukuihin on lisätty myös ESL Shippingin tytäryhtiö AtoB@C Shippingin laivojen vuokralla oleva merihenkilöstö niiden laivojen osalta, jotka ovat yhtiön omistuksessa. Tilinpäätöksessä henkilöstömäärään ei sisälly vuokratyöntekijöitä, vaan ainoastaan Aspo-konsernin oma henkilöstö, ja henkilöstöluvussa raportoidaan vain työssäkävien määrä.

ENERGIAN KÄYTTÖ JA PÄÄSTÖT

ESL Shipping	2022	2021	2020	2019	2018
Ostettu energia ² , Mwh	328,4	322,1	243,4	117,6	105,2
Polttoaineen käyttö, Mwh	820 496	898 551	838 743	892 250	597 300
tCO ₂	217 526	237 621	220 122	237 296	160 988
g-CO ₂ per tonnimaali ³	13,67	15,74	15,48	15,47	13,10
tSO _x	87,34	98,36	56,44	179,27	128,90
mg-SO _x per tonnimaali ³	5,52	5,93	3,97	11,69	10,49

Telko	2022	2021	2020	2019	2018
Ostettu energia ¹ , Mwh	1347,7	1172,0	768,5	1093	1 059,5
tCO ₂	219,6	340,1	215,8	306,9	337,2

Leipurin	2022	2021	2020	2019	2018
Ostettu energia ¹ , Mwh	3681,1	3 212,8	4 148,0	3 394,8	4 240,6
tCO ₂	606,2	965,4	1 124,0	1 154,2	1 441,0

Muu toiminta	2022	2021	2020	2019	2018
Ostettu energia ¹ , Mwh	192,6	180,9	182,7	150,3	177,1
tCO ₂	20,0	27,2	27,5	23,7	25,60

Aspo-konserni	2022	2021	2020	2019	2018
tCO ₂	218 385	238 963	221 511	238 805	161 350
Liikevaihto, Me	652,6	573,3	500,7	587,7	540,9
Aspo-konsernin päästöintensiteetti	0,33	0,42	0,44	0,41	0,30

¹ Ostettu energia pääsääntöisesti mitattu, muussa tapauksessa luvut on arvioitu koko vuoden osalta.

² Luvut sisältävät Raahen varikon vuodesta 2020 alkaen. Hinaaja Charlien maasähkön käyttö nostaa energiankulutusta vuodesta 2020 alkaen.

³ Luvut korjattu takautuvasti vuodelta 2018.

TAPATURMATAAJUUS JA SAIRAUSSPOISSAOLOT

ESL Shipping – Toimisto	2022	2021	2020	2019	2018
TRIF ¹	8,2	8,1	2,7		
Sairauspoissaolot, % ²	0,5	0,7	0,8	1,4	0,5

ESL Shipping – Merihenkilöstö	2022	2021	2020	2019	2018
TRIF ¹	22,0	22,3	21,4	22,1	21,1
Sairauspoissaolot, % ²	2,0	3,7	4,6	4,0	3,9

AtoB@C Shipping – Merihenkilöstö	2022	2021	2020	2019	2018
TRIF ¹	10,2	10,9			
Sairauspoissaolot, % ²	0,2	0,30			

Telko	2022	2021	2020	2019	2018
TRIF ¹	1,7	0	0		
Sairauspoissaolot, % ²	1,4	1,2	1,2	1,4	1,1

Leipurin	2022	2021	2020	2019	2018
TRIF ¹	0	6,3	10,3		
Sairauspoissaolot, % ²	2,5	3,5	2	4,0	1,7

Muu toiminta	2022	2021	2020	2019	2018
TRIF ¹	0	0	0		
Sairauspoissaolot, % ²	0,6	0,3	0,3	1,6	0,7

Aspo-konserni	2022	2021	2020	2019	2018
TRIF ¹	8,1	8,8	8,5		

¹ Tapaturmataajuu esitetään miljoonaa työtuntia kohden.

TRIF = Kaikki tapaturmat, jotka vaativat ensiapua, lääkinnällistä hoitoa tai korvaavaa työtä.

² Sairauspoissaoloprosentti on laskettu kaavalla: (sairauspäivät/työpäivät yhteensä)*100.
Ruotsissa merihenkilöstön sairauspoissaolot lasketaan vain meripäivien osalta.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ MARKKINA-ALUEITTAIN 31.12.

ESL Shipping ¹	2022	2021	2020	2019	2018
Suomi	277	276	275	262	262
Skandinavia	78	79	79	74	69
Baltia					
Venäjä, muut IVY-maat + Ukraina					
Muut maat			1	1	1
Yhteensä	355	355	355	337	332

Telko	2022	2021	2020	2019	2018
Suomi	52	50	49	52	50
Skandinavia	48	38	37	24	27
Baltia	52	54	34	36	33
Venäjä, muut IVY-maat + Ukraina	114	155	140	162	161
Muut maat	27	24	25	25	25
Yhteensä	293	321	285	299	296

Leipurin	2022	2021	2020	2019	2018
Suomi	39	76	73	80	100
Skandinavia	70				
Baltia	48	47	49	50	49
Venäjä, muut IVY-maat + Ukraina	98	147	141	167	171
Muut maat					10
Yhteensä	255	270	263	297	330

Muu toiminta	2022	2021	2020	2019	2018
Suomi	42	36	32	27	25
Skandinavia					
Baltia					
Venäjä, muut IVY-maat + Ukraina					
Muut maat					
Yhteensä	42	36	32	27	25

Aspo-konserni	2022	2021	2020	2019	2018
Suomi	410	459	450	451	470
Skandinavia	196	57	116	98	96
Baltia	100	101	83	86	82
Venäjä, muut IVY-maat + Ukraina	212	302	281	329	332
Muut maat	27	25	27	27	37
Yhteensä	945	944	957	991	1 017

¹ ESL Shippingin tytäryhtiö AtoB@C Shippingin merihenkilöstö raportoidaan omistuksessa olevien laivojen osalta.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ TYÖNTEKIJÄKATEGORIAN MUKAAN 31.12.

ESL Shipping ¹	2022	2021	2020	2019	2018
Toimihenkilöt	47	43	41	38	35
Esimiehet	6	7	8	3	
Johtajat	6	7	6	7	8
Työntekijät	2	2	2	2	3
Yhteensä	61	59	57	50	46

Telko	2022	2021	2020	2019	2018
Toimihenkilöt	234	265	233	250	250
Esimiehet	47	26	25	19	17
Johtajat	5	24	20	24	20
Työntekijät	7	6	7	6	9
Yhteensä	293	321	285	299	296

Leipurin	2022	2021	2020	2019	2018
Toimihenkilöt	164	190	182	206	211
Esimiehet	39	35	37	40	38
Johtajat	7	17	16	19	20
Työntekijät	45	28	28	32	61
Yhteensä	255	270	263	297	330

Muu toiminta	2022	2021	2020	2019	2018
Toimihenkilöt	34	28	26	22	19
Esimiehet	3	2	2	2	3
Johtajat	5	6	4	3	3
Työntekijät					
Yhteensä	42	36	32	27	25

Aspo-konserni ¹	2022	2021	2020	2019	2018
Toimihenkilöt	478	541	497	538	539
Esimiehet	95	72	74	65	63
Johtajat	23	55	47	56	51
Työntekijät	54	40	41	45	78
Yhteensä	650	708	659	704	731

¹ Ei sisällä merihenkilöstöä.

HENKILÖSTMÄÄRÄ TYÖSOPIMUSTYYPIN MUKAAN 31.12.

ESL Shipping	2022	2021	2020	2019	2018
Henkilöstömäärä	355	295	355	337	332
Kokoaikainen ¹	63	59	56	50	45
Osa-aikainen ¹			1		1

¹ Ei sisällä merihenkilöstöä.

Telko	2022	2021	2020	2019	2018
Henkilöstömäärä	293	321	285	299	296
Kokoaikainen	287	315	278	293	290
Osa-aikainen	6	6	7	6	6

Leipurin	2022	2021	2020	2019	2018
Henkilöstömäärä	255	270	263	297	330
Kokoaikainen	246	264	260	293	316
Osa-aikainen	9	6	3	4	14

Muu toiminta	2022	2021	2020	2019	2018
Henkilöstömäärä	42	36	32	27	25
Kokoaikainen	41	35	30	26	22
Osa-aikainen	1	1	2	1	3

SUKUPUOLIJAKAUMA 31.12.

ESL Shipping	2022	2021	2020	2019	2018
Naiset	45	40	40	36	35
Miehet	310	255	315	301	297
Yhteensä	355	295	355	337	332

Telko	2022	2021	2020	2019	2018
Naiset	148	168	151	164	160
Miehet	145	153	134	135	136
Yhteensä	293	321	285	299	296

Leipurin	2022	2021	2020	2019	2018
Naiset	132	154	149	166	198
Miehet	123	116	114	131	132
Yhteensä	255	270	263	297	330

Muu toiminta	2022	2021	2020	2019	2018
Naiset	22	18	18	16	14
Miehet	20	18	14	11	11
Yhteensä	42	36	32	27	25

Aspon ja liiketoimintojen hallitukset	2022	2021	2020	2019	2018
Naiset	6	6	6	7	5
Miehet	14	8	9	9	10
Yhteensä	20	14	15	16	15

Aspo-konserni	2022	2021	2020	2019	2018
Naiset	347	383	367	394	419
Miehet	598	561	605	613	613
Yhteensä	945	944	972	1 007	1 032

■ IKÄJAKAUMA 31.12.

ESL Shipping	2022	2021	2020	2019	2018
< 24	10	4	5	12	9
25–39	128	114	132	119	103
40–54	140	119	141	127	107
55 <	77	58	77	79	56
Yhteensä	355	295	355	337	275

Telko	2022	2021	2020	2019	2018
< 24	1	3	3	8	6
25–39	106	144	131	140	137
40–54	137	131	116	117	119
55 <	49	43	35	34	34
Yhteensä	293	321	285	299	296

Leipurin	2022	2021	2020	2019	2018
< 24	7	8	1	3	17
25–39	75	97	105	129	154
40–54	130	122	121	132	126
55 <	43	43	36	33	33
Yhteensä	255	270	263	297	330

Muu toiminta	2022	2021	2020	2019	2018
< 24			1	1	
25–39	19	16	13	6	6
40–54	14	11	9	10	10
55 <	9	9	9	10	9
Yhteensä	42	36	32	27	25

Aspo-konserni	2022	2021	2020	2019	2018
< 24	18	15	10	24	33
25–39	328	375	385	400	406
40–54	421	394	397	402	381
55 <	178	160	165	165	140
Yhteensä	945	944	957	991	960

HENKILÖSTÖN KESKI-IKÄ

ESL Shipping	2022	2021	2020	2019	2018
Henkilöstön keski-ikä	44	44	45	45	44
Telko	2022	2021	2020	2019	2018
Henkilöstön keski-ikä	41	41	42	41	40
Leipurin	2022	2021	2020	2019	2018
Henkilöstön keski-ikä	44	42	43	41	39
Muu toiminta	2022	2021	2020	2019	2018
Henkilöstön keski-ikä	44	49	43	47	47
Aspo-konserni	2022	2021	2020	2019	2018
Henkilöstön keski-ikä	44	42	44	44	44

PEOPLE POWER (SKAALA 0–100)

	2022	rating	2021	rating
ESL Shipping	78,9	AA	79,8	AA+
Telko	81,8	AA+	82,2	AAA
Leipurin	70,5	A	80	AA+
Muu toiminta	75,2	AA+	76,4	AA+

Aspossa otettiin vuonna 2021 käyttöön People Power -henkilöstötutkimus, jonka tavoitteena on tunnistaa organisaation vahvuudet ja kehittämisaalueet oman työn, lähityöyhteisön ja koko organisaation osalta.

HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS

ESL Shipping	2022	2021	2020	2019	2018
Vaihtuvuus, maahenkilöstö	10	8	9	16	16
Telko	2022	2021	2020	2019	2018
Vaihtuvuus	21	17	8	20	14
Leipurin	2022	2021	2020	2019	2018
Vaihtuvuus	17	17	10	26	26
Muu toiminta	2022	2021	2020	2019	2018
Vaihtuvuus	8	13	19	39	18
Aspo-konserni	2022	2021	2020	2019	2018
Vaihtuvuus	17	15	9	23	21

Keskimääräinen vaihtuvuus, %

CODE OF CONDUCT JA COMPLIANCE -KOULUTUSTEN SUORITUKSET 2022

	Compliance, %	Code of Conduct, %
ESL Shipping	100	100
Telko	100	100
Leipurin	99	100
Muu toiminta	100	100
Aspo-konserni	100	100

Henkilömääristä on jätetty pois perhevapaalaiset ja muut pitkät poissaolot. Ei sisällä merihenkilöstöä.